

УДК 338

Александр Николаевич Лавренов
Николай Евгеньевич Смольянинов
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный
технический университет»

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. В статье обобщены проблемы организации управленческого учета на предприятии, проведена классификация проблем, их анализ и выявлены факторы (причины) их возникновения. Предложены возможные варианты управленческих решений и сформулированы направления последующих исследований.

Ключевые слова: управленческий учет, организационные проблемы, управленческие решения

Alexander Nikolaevich Lavrenov
Nikolay Evgenievich Smolyaninov

ANALYSIS OF MANAGEMENT ACCOUNTING PROBLEMS ON ENTERPRISES

Abstract. The article summarizes the problems of organizing management accounting at an enterprise, classifies problems, analyzes them and identifies factors (causes) of their occurrence. Possible options for management decisions are proposed and areas for further research are formulated.

Keywords: management accounting, organizational problems, management decisions

Введение

Управленческий учет на предприятии позволяет оперативно собирать, обобщать и передавать информацию о своей деятельности и состоянии как в целом, так в разрезе подразделений руководителям организации для принятия управленческих решений.

Однако, организация управленческого учета на предприятии – работа трудоемкая. Она требует больших финансовых, трудовых, временных затрат. Так же, компания сталкивается с большим количеством проблем при организации управленческого учета. Данные проблемы были рассмотрены в статьях Иванова Ж. А., Магомедова Р. Г., Ленкова М. И., Кузина А. Ф., Будовича Ю. И. и Супруновой Е. А. и др. Проблемы организации управленческого учета можно разделить на 4 группы: организационные, институциональные, технические и экономические.

К организационным можно отнести следующие проблемы [1], [2], [3], [5]: на многих предприятиях управленческий учет либо отсутствует, либо находится на крайне низком уровне; чрезмерная концентрация управленческих функций на уровне высшего звена; дефицит квалифицированных кадров, низкое качество трудовых ресурсов; нежелание руководителей подразделений своевременно предоставлять полную информацию об их деятельности; нежелание отдельных сотрудников перестраивать свою деятельность; противодействие финансовой бухгалтерии внедрению управленческого учета как профессиональных конкурентов; отсутствие четкой системы построения управленческого учета и внутренней управленческой отчетности, учитывающей особенности технологии производства и организационной структуры управления экономических агентов рынка; высокие трудозатраты на ведение управленческого учета; расплывчивость организационной структуры предприятия и разграничение ответственности за показатели, идентифицируемые в каждом конкретном центре ответственности.

К институциональным относят [3], [5]: отсутствие ориентиров развития методического обеспечения системы учета и отчетности хозяйствующих субъектов, которые могут быть определены; недостаточное понимание сущности управленческого учета; замена управленческого учета модифицированной системой бухгалтерского учета; отсутствие четко прописанной методологии и плана действий по внедрению управленческого учета; отсутствие принципиального разделения бухгалтерского и управленческого учета; адаптация западного управленческого учета к российской теории и практике; отсутствие рабочей корпоративной документации по управленческому учету (а именно Положения об управленческом учете), учетной политики по управленческому учету, форм внутренней отчетности и других распорядительных документов.

Технические проблемы [2], [5]: отсутствие локальной компьютерной сети; проблема постановки системы автоматизации управленческого учета; автоматизация управленческого учета с помощью программ, адекватных условиям хозяйствования предприятия, его размерам и финансовым возможностям.

Экономические проблемы [4], [5], [6]: необоснованные бюджетирование и стоимостная отчетность в деятельности руководства; сформировалось нестабильное состояние социально-экономического положения в стране, что влечет за собой рост инфляции, высокий уровень безработицы, повышение уровня бедности населения, увеличение уровня социального неравенства, расширение маргинальных слоев, рост социальной напряженности в различных слоях общества, в связи с чем, многие предприятия пытаются сохранить действующий бизнес любыми путями и игнорируют все новации в области управления и управленческого учета в частности; отставание экономики регионов от общероссийского уровня; высокие трудовые затраты

на ведение управленческого учета на предприятии (специалисты по управленческому учету являются высокооплачиваемой категорией работников либо возникнет необходимость дополнительных расходов на обучение своего персонала).

Ключевыми проблемами на наш взгляд проблемы организации управленческого учета и развития его нормативно-правовой базы на уровне предприятия.

Анализ организационных проблем управленческого учета

Для выявленных организационных проблем управленческого учета можно выделить следующие факторы (причины) их появления, а также предложить возможные варианты их решения (табл. 1).

Таблица 1

Причины проблем управленческого учета и возможные пути их решения

Проблема	Фактор	Решение
Отсутствие или низкий уровень управленческого учета	<ul style="list-style-type: none"> - Непонимание и незнание руководством предприятия возможностей управленческого учета. - Поверхностный управленческий учет. - Неопытные и низкоквалифицированные работники. - Отсутствие стандартов управленческого учета. - Неавтоматизированный или неграмотно автоматизированный управленческий учет. 	<ul style="list-style-type: none"> - Объяснить руководству предприятия важность, преимущества ведения управленческого учета на предприятии. - Создать в организации отдел, который будет заниматься управленческим учетом - Обучить сотрудников. - Нанять сотрудников. - Грамотно автоматизировать управленческий учет.
Чрезмерная концентрация управленческих функций на уровне высшего звена	Высокий уровень централизации управления.	Децентрализация управления.
Дефицит квалифицированных кадров, низкое качество трудовых ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> - Обучение проходит по устаревшей литературе. - В обучении упор на теорию, а не на практику. - Отсутствие интереса к профессии. - Отсутствие желания у сотрудников повышать свою квалификацию. 	<ul style="list-style-type: none"> - Обучать своих сотрудников на предприятии. - Приглашать студентов проходить практику на предприятии.
Нежелание руководителей подразделений своевременно предоставлять полную	<ul style="list-style-type: none"> - Своевольность руководителей подразделений. - Соккрытие ошибок. 	<ul style="list-style-type: none"> - Применять административные санкции. - Договариваться с руководителями

Проблема	Фактор	Решение
информацию об их деятельности		подразделений.
Нежелание отдельных сотрудников перестраивать свою деятельность	<ul style="list-style-type: none"> - Консервативность сотрудников. - Нежелание учиться чему-то новому. 	<ul style="list-style-type: none"> - Применять административные санкции. - Договариваться с сотрудниками.
Противодействие финансовой бухгалтерии, внедрению управленческого учета, как профессиональных конкурентов	<ul style="list-style-type: none"> - непонимание разницы между бухгалтерским и управленческим учетом. - Нежелание разделять обязанности финансовой бухгалтерии и управленческого учета. 	<ul style="list-style-type: none"> - Четкое разделение бухгалтерского и управленческого учета. - Применять административные санкции.
Отсутствие четкой системы построения управленческого учета и внутренней управленческой отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие стандартов по управленческому учету. - непонимание и незнание руководством предприятия возможностей управленческого учета. - Слабая институализация на уровне предприятия (отсутствие регламентов, технологий работ, методик). 	<ul style="list-style-type: none"> - Объяснить руководству предприятие важность, преимущества ведения управленческого учета на предприятии. - нанять специалиста, который имеет опыт внедрения и оптимизации управленческого учета на предприятии. - Разработать нормативно-правовую базу организации управленческого учета на предприятии.
Высокие трудозатраты на ведение управленческого учета	<ul style="list-style-type: none"> - Неграмотная постановка задач управленческого учета - Неграмотное распределение обязанностей - Непродуманная структура управленческого учета - Отсутствие опыта работы - Недостаток людей - Недостаточная квалификация - Неверно подобрано программное обеспечение - Неверная программная настройка ведения управленческого учета 	<ul style="list-style-type: none"> - Обучить сотрудников. - нанять сотрудников. - Грамотно автоматизировать управленческий учет. - Разработать нормативно-правовую базу организации управленческого учета на предприятии.
Расплывчивость организационной структуры предприятия и разграничение ответственности за показатели, идентифицируемые в	<ul style="list-style-type: none"> - Нет четкого разделения обязанностей сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> - Организовать структуру предприятия более четко, сформулировать обязанности и рамки ответственности для каждой структуры. - Разработать нормативно-

Проблема	Фактор	Решение
каждом конкретном центре ответственности		правовую базу организации управленческого учета на предприятии.

Проведя анализ проблем организации управленческого учета можно говорить о том, что причиной их возникновения в большей степени связано с непониманием сущности управленческого учета, нехваткой или отсутствием в организации высококвалифицированных специалистов в области управленческого учета, а также отсутствием устоявшихся нормативно-правовой базы организации управленческого учета на предприятии.

Основное решение рассматриваемых проблем сводится к тому, что руководство предприятия должно более ответственно относиться к организации управленческого учета на предприятии, и понимать его предназначение, инициировать работы по формированию институциональных основ в организации управленческого учета на предприятии. Кроме того, на предприятии должны быть соответствующие специалисты, чтобы грамотно организовать и в дальнейшем вести управленческий учет.

Заключение

В статье выявлены ключевые проблемы организации управленческого учета. Результатом исследования является выявление причин возникновения проблем организации управленческого учета и формулирование возможных путей их решения. Вопросы развития институциональных основ построения и организации управленческого учета на предприятии являются ключевыми направлениями дальнейших исследований.

Список литературы

1. Иванова Ж. А. Проблемы управленческого учета и пути их решения [Электронный ресурс] // Международный бухгалтерский учет; научный журнал 2015(387). С. 2 –20. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemu-upravlencheskogo-ucheta-i-puti-ih-resheniya-1> (дата обращения: 21.04.2018).
2. Магомедова Р. Г. Значение постановки управленческого учета на малых предприятиях [Электронный ресурс] // Символ науки; научный журнал 2016(11-1). С. 109 –110. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/znachenie-postanovki-upravlencheskogo-ucheta-na-malyh-predpriyatiyah> (дата обращения: 21.04.2018).
3. Ленкова М. И., Кузина А. Ф. Развитие управленческого учета и отчетности в отечественных организациях: проблемы и перспективы [Электронный ресурс] // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки ; научный журнал 2017(2). С. 1 –6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-upravlencheskogo-ucheta-i-otchetnosti-v-otchestvennyh-organizatsiyah-problemy-i-perspektivy> (дата обращения: 21.04.2018).

21.04.2018).

4. Будович Ю. И. Что такое экономика и проблемы теории управленческого учета [Электронный ресурс] // Международный бухгалтерский учет; научный журнал 2016(409). С. 2 –17. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chto-takoe-ekonomika-i-problemy-teorii-upravlencheskogo-ucheta> (дата обращения: 21.04.2018).

5. Супрунова Е. А. Институт управленческого учета в россии: возможные перспективы и поиск путей их осуществления [Электронный ресурс] // Международный бухгалтерский учет; научный журнал 2014(337). С. 14 –22. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/institut-upravlencheskogo-ucheta-v-rossii-vozmozhnye-perspektivy-i-poisk-putey-ih-osuschestvleniya> (дата обращения: 21.04.2018).

6. Смольянинов Н. Е., Абзалетдинова О. Ю. Основные подходы финансового управления оборотными средствами на машиностроительном предприятии // Стратегия, конкурентоспособность, цифровая экономика, здоровьесбережение : сб. науч. тр. / под общ. ред. Л. А. Исмагиловой ; Уфимск. гос. авиац. техн. ун-т. – Уфа : РИК УГАТУ, 2017. – С. 158-163.